



Dienstverlening ERD-WGA

Als eigenrisicodrager voor de Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten (WGA) draagt u de kosten gedurende maximaal tien jaar van de WGA-periode. Ook als u een WGA-verzekering heeft afgesloten, is uw premie afhankelijk van de WGA-instroom. Een extra reden om langdurig verzuim en arbeidsongeschiktheid te voorkomen.

ERD-loket

HumanCapitalCare biedt u, aanvullend op de reguliere verzuimbegeleiding, begeleiding tijdens de re-integratie in de WGA-periode en hulp om uitstroom uit de WGA te bevorderen. Wij doen dat door gebruik te maken van de jarenlange ervaring in deze dienstverlening bij onze zustermaatschappij ArboNed. Zij verleent deze dienst vanuit het zogenaamde ERD-loket.

Schadelastbeheersing

De uitvoering van de WGA en het activeren van uitkeringsgerechtigden naar werk in het bijzonder, is complex en een vak apart. Dit is de reden dat wij de krachten bundelen en samenwerken met het ERD-loket, opdat u de beste totaal dienstverlening krijgt.

Wij ondersteunen u bij de schadelastbeheersing van de WGA met het volledig uitbesteden van het casemanagement WGA, bestaande uit:

- Casemanagement WGA en uitvoering re-integratieactiviteiten.
- Indiceren en uitvoeren van bezwaar & beroep procedures.
- Beoordelen en uitvoeren van verzoeken tot herbeoordelingen.

Eigenrisicodragerschap WGA

Om u te ondersteunen bij uw eigenrisicodragerschap WGA bieden wij u, vanuit het ERD-loket, diverse vormen van begeleiding. U bepaalt zelf wanneer, hoe en hoe vaak wij in actie komen. We ondersteunen u om de kosten te beperken én zorgen ervoor dat u voldoet aan uw re-integratieverplichtingen.

Afhankelijk van de mate waarin u zelf al regie voert op de re-integratie van uw (ex-)werknemers die een WGA-uitkering (gaan) ontvangen, maakt u de keuze uit één of meerdere vormen van begeleiding:

- Voorkomen van WGA-instroom.
- Toetsing van WGA-instroom.
- Begeleiding na WGA-instroom.

Voorkomen van WGA-instroom

Uniek in onze aanpak is de WGA RisicoScan, waarmee wij in de eerste twee jaar van het verzuim het risico van instroom in de WGA inschatten. In meer dan 84% van de gevallen is onze inschatting juist. Is er een hoog instroomrisico, dan wordt na machtiging van de (ex-)werknemer de casus eventueel besproken met uw WGA-verzekeraar. Uiteraard worden medische en andere privacygevoelige informatie

niet gedeeld. U krijgt dit teruggekoppeld met een concreet vervolgadvis.

In week 42 en 78 van het verzuim controleren we het verzuimdossier grondig. Wij informeren u over de uitkomst en geven gericht advies over het vervolg. Zo kunnen u en uw (ex-)werknemer tijdig actie ondernemen en zich voorbereiden op de mogelijke instroom in de WGA.

Indien gewenst, plannen we tussentijds een gesprek met u en uw (ex-)werknemer over de financiële gevolgen bij een mogelijke WGA-instroom. Zo creëren we bewustwording over de consequenties wat de re-integratie mogelijk positief beïnvloedt, omdat in een vroeg stadium duidelijkheid wordt verschaft.

Toetsing van WGA-instroom

Wij hebben het risico op instroom met behulp van de WGA RisicoScan ingeschat. Komt de beslissing van het UWV niet overeen met onze verwachting/adviezen, dan beoordelen wij de beslissing. Indien nodig onderzoeken wij of een bezwaarprocedure zinvol is. Voor het indienen van een bezwaar is vooronderzoek nodig, uitgevoerd door ervaren juridisch specialisten



en mogelijk ook een verzekeringsarts. Bij een aantal afgewezen bezwaarzaken, wordt een beroep ingediend. Wij overleggen vooraf met u of u een vervolgstap wenst, welke kosten hieraan verbonden zijn en informeren u over eventuele bijdragen van uw verzekeraar.

Begeleiding na WGA-instroom

Indien WGA-instroom terecht is, dan stellen wij met u en met uw (ex-)werknemer een Plan van Aanpak op. Ook voeren we periodieke evaluaties uit om de meest optimale re-integratie te bewerkstelligen, zo nodig met gespecialiseerde providers.

Tevens stellen wij vast of het recht, de duur en de hoogte van de WGA-uitkering nog correct is. We volgen de voortgang van de re-integratie en informeren alle betrokkenen over eventuele wijzigingen. Daar waar nodig vragen wij een herbeoordeling aan bij UWV. De beslissing van UWV wordt getoetst en na overleg met u worden eventuele bezwaar- en beroepsprocedures ingezet.

Handhaving is een belangrijk onderdeel van WGA-begeleiding. Indien een sanctiemaatregel opgelegd moet worden, dan begeleiden wij u in elke stap van het proces. Ook bieden wij een ZBO-procedure aan, zodat u niet een eigen onafhankelijk bestuursorgaan in uw bedrijf hoeft op te richten om bezwaren van (ex-)werknemers tegen opgelegde sanctiemaatregelen af te kunnen handelen. Dat kunnen wij voor u doen.

Uw *dedicated* team van ERD-loket

Bij de procesregisseur van het ERD-casemanagementteam, uw vaste contactpersoon, kunt u terecht met al uw vragen over WGA.

Daarnaast wordt afhankelijk van waar de situatie om vraagt, een

bedrijfsarts, (claim)arbeidsdeskundige, verzekeringsarts en/of juridisch adviseur toegevoegd aan het team.

Kosten verzuimbegeleiding en re-integratie

U betaalt een jaarlijkse fee voor de registratie en beschikbaarheid, gebaseerd op het aantal werknemers (vaste en flexibele werknemers) dat bij u in dienst is en u maakt afspraken over de gewenste dienstverlening. De uitgevoerde activiteiten worden achteraf in rekening gebracht.

De voordelen op een rij

- Vroegtijdige inschatting van risico's met WGA RisicoScan in week 42 en 78 van het verzuim.
- Controle van de UWV-beschikking en eventueel starten bezwaar- en beroepsprocedure.
- Begeleiding van u en uw (ex-)werknemer bij een snelle en verantwoorde re-integratie tijdens de WGA periode.
- Aanvragen en onderbouwen van een herbeoordeling.
- Afstemming met uw verzekeraar over mogelijkheden financiële bijdrage.
- Uitvoeren van handhavingsmaatregelen.

Eigenrisicodrager WGA worden

Wilt u eigenrisicodrager voor de WGA worden, dan moet u dit aanvragen bij de Belastingdienst. Afhankelijk van uw startmoment doet u dit voor 1 april of voor 1 oktober. Heeft u nog geen inzicht in de financiële gevolgen en/of overweegt u de stap naar eigenrisicodrager te zetten? Vraag uw financieel adviseur dan om advies. In samenwerking met een van onze partners voeren wij overigens graag voor u een (financiële) analyse uit.

Wilt u meer weten?

Voor meer informatie over de dienstverlening ERD-WGA kunt u terecht bij uw vaste contactpersoon van HumanCapitalCare.