



Groeien in gezond leiderschap

In veel organisaties is er steeds meer aandacht voor preventie van verzuim en voor duurzame inzetbaarheid. Vaak gaat dit samen met een verschuiving van verantwoordelijkheden vanuit HR naar leidinggevenden en medewerkers. Hoewel zo'n gewijzigde aanpak zichtbaar en merkbaar is voor alle medewerkers en leidinggevenden, blijkt in de praktijk vaak dat zowel medewerkers als leidinggevenden het lastig vinden om op een constructieve manier het gesprek hierover aan te gaan en tot afspraken te komen die bijdragen aan de inzetbaarheid van medewerkers.

Een medewerker die belt om door te geven dat hij niet in staat is om te werken, heeft – voordat dit besluit genomen werd – belangen afgewogen, en positieve en negatieve consequenties tegen elkaar afgestreept. Uit onderzoek is gebleken dat in het algemeen slechts 30% van het verzuim uitsluitend veroorzaakt wordt door de medische situatie van een medewerker. In de overige gevallen spelen motivatie, functioneren of gebeurtenissen in de thuissituatie een minstens zo belangrijke rol. Als leidinggevende is het daarom belangrijk om goed inzicht te krijgen in de situatie en in de afwegingen die medewerkers maken. Want dat inzicht zorgt ervoor dat je als leidinggevende mee kunt gaan denken met je medewerkers, verzuimoorzaken goed kunt inschatten en wellicht, door het bieden van andere oplossingen, verzuim zelfs kunt voorkomen en medewerkers inzetbaar kunt houden.

Leidinggevenden spelen een belangrijke rol in het beperken en voorkomen van verzuim binnen een organisatie. Vaak zijn zij degene die het dichtst bij de medewerker staan, deze regelmatig zien en spreken en al in een vroeg stadium signalen/klachten van medewerkers kunnen opvangen. Tijdens de interactieve workshop Groeien in gezond leiderschap wordt daarom ruimschoots aandacht besteed aan de wijze waarop signalen van dreigend verzuim herkend kunnen worden, de mogelijkheden die een leidinggevende heeft om verzuim te voorkomen en goede verzuimbegeleiding als een medewerker onverhoopt toch regelmatig of langdurig uitvalt. Situaties uit de dagelijkse praktijk vormen de leidraad en het inbrengen van voorbeelden of casuïstiek door de deelnemers wordt zeer op prijs gesteld.

De workshop Groeien in gezond leiderschap duurt 1 dag (8 uur). Het aantal deelnemers per workshop ligt, om optimale interactie te kunnen garanderen, tussen de 8 en 12 personen.

Opzet

Deze workshop wordt gegeven door een ervaren trainer van HumanCapitalCare en desgewenst een trainingsacteur en heeft een interactief karakter. Alle deelnemers ontvangen in de week voorafgaand aan de workshop ter voorbereiding een korte vragenlijst.

Kernwoorden

• duurzame inzetbaarheid • motiveren en stimuleren • eigen verantwoordelijkheid • gedrag • activeren • visie • gezondheid • leiderschap • mogelijkheden en kansen • inzetbaarheid • invloed • consequenties • perspectief bieden • interactief • keuzes maken • ontwikkeling • kennis en kunde • gespreksvaardigheden • wet- en regelgeving • uitwisselen ervaringen • praktijkgericht •

Meer informatie

Wilt u meer informatie over de workshop Groeien in gezond leiderschap, mail dan naar trainingen@humancapitalcare.nl.