

# Checklist ongewenst gedrag

Je wil niets liever dan een veilige en prettige werksfeer en cultuur creëren in je organisatie. Hoe zorg je daarvoor? Aan de hand van deze checklist weet je aan welke zaken je moet denken.

## Beleid en informatievoorziening

- Is er een beleid op het gebied van pesten, seksuele intimidatie en ongewenst gedrag?
- Is er aan dit beleid een klachtenregeling gekoppeld?
- Is er in uw organisatie een intentieverklaring en gedragscode over ongewenst gedrag?
- Zijn er andere vormen van informatie over dit onderwerp aan de medewerkers verstrekt?
- Wordt tijdens de introductie van nieuw personeel aandacht besteed aan ongewenst gedrag?
- Zijn er afspraken met andere organisaties over pestgedrag?

## Waar kan men naartoe bij ongewenst gedrag?

- Is er een opvang voor medewerkers die te maken hebben gekregen met ongewenst gedrag?
- Is er een vertrouwenspersoon? Is er een preventiemedewerker aangesteld met betrekking tot pesten, seksuele intimidatie, agressie en ongewenste omgangsvormen?

## Rol leidinggevenden

- Wordt er in de stijl van leidinggeven rekening gehouden met dit onderwerp?
- Worden medewerkers en leidinggevenden getraind in het herkennen van pestgedrag, seksuele intimidatie, agressie en ongewenst gedrag?

## Wat kan je preventief doen?

- Worden de medewerkers voldoende met de organisatie verbonden?
- Is er voldoende mogelijkheid voor toezicht en sociale controle?
- Is er een Risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) aandacht besteed aan het beleid ongewenste omgangsvormen?

Hulp of advies nodig? Neem gerust contact met ons op.