

In alle opzichten gezond en vitaal



Het is de ochtend na de jaarlijkse Kerstbijeenkomst van alle medewerkers van HumanCapitalCare. Enthousiast en trots doet algemeen directeur Wim Huijbregts van deze arbo- en gezondheidsdienst zijn verhaal. En niet onterecht. In acht jaar tijd is zijn organisatie uitgegroeid tot een professionele club met ruim tweehonderdzestig mensen door heel Nederland. Onlangs zijn ArBo Zorgmanagement in Oosterhout en WOSM in Bilthoven overgenomen.

Geweldig team

“We hebben inderdaad een goed jaar achter ons,” beaamt Huijbregts. “Ondanks de economische malaise die we om ons heen constateren, sluit HumanCapitalCare het jaar af met opnieuw een toename van klanten, een keurig financieel resultaat en het imago van een klantgerichte, innovatieve dienstverlener. Begin dit jaar werden we door zesduizend P&O-managers gekozen tot beste arbodienstverlener van Nederland. En dat heeft enerzijds alles te maken met de geweldige inzet van onze mensen. We hebben een team van allemaal gedreven, enthousiaste professionals die hun werk met hard en ziel uitvoeren. Anderzijds lopen we door onze marktbenadering met integraal gezondheidsmanagement en onze ict-oplossingen landelijk gezien voorop in ontwikkelingen.”

SER-adviesrapport

Op overheidsniveau zijn momenteel duurzame inzetbaarheid en integraal gezondheidsmanagement (IGM) belangrijke onderwerpen van gesprek. Daarover heeft de SER dit jaar een adviesrapport geschreven onder de titel ‘Een kwestie van gezond verstand’. In dat rapport wordt de aanpak van HumanCapitalCare op het gebied van IGM expliciet vermeld. Ook zijn er ontwikkelingen gaande waarin duurzame inzetbaarheid mogelijk opgenomen gaat worden in de Arbo-wet. Vanuit de branche-organisatie BoaBorea wordt HumanCapitalCare gezien als een innovator. Op verzoek van BoaBorea heeft HumanCapitalCare inmiddels presentaties over haar visie verzorgd bij de ministeries van SZW en VWS en voor het Verbond van Verzekeraars.

Wat betekent IGM?

“Gezondheidsmanagement betekent letterlijk het managen van de gezondheid van medewerkers,” licht Huijbregts toe. “Hiermee wordt bedoeld het sturen of beïnvloeden in positieve zin van de gezondheid van medewerkers met als doel het zorgen voor een gezonde, productieve en duurzame organisatie. Integraal betekent dat gezondheid niet alleen gaat over fysieke gezondheid, medische zaken, maar ook over alle andere vraagstukken die de motivatie, inzetbaarheid, het mentale welzijn van medewerkers beïnvloeden. Niet-medische zaken zijn immers vaak makkelijker beïnvloedbaar dan medische zaken. Vanuit deze gedachte geven onze multidisciplinaire teams invulling aan onze visie. Afhankelijk van de klant zijn in zo’n team medewerkers vertegenwoordigd als bedrijfsarts, arboverpleegkundige, adviseur arbeid en organisatie, arbeidshygiënist, bedrijfsmaatschappelijk werk, gezondheidscoördinator.”



Links: Wim Huijbregts van HumanCapitalCare en Ine Beeren van ArBo Zorgmanagement.
Rechts: Hans Kuhry van WOSM en Wim Huijbregts van HumanCapitalCare.

Toekomst

De visie en benadering van HumanCapitalCare spreken veel organisaties en bedrijven aan. In de regio Eindhoven behoren organisaties als Philips, Ikea (ook landelijk), gemeente Eindhoven, ROC Eindhoven, ASML en ook veel onderwijsinstellingen tot het klantenbestand.

“Zoals het er nu voorstaat, ziet de toekomst er goed uit,” constateert Huijbregts. “Ik ben er trots op dat we dit met elkaar hebben kunnen bereiken. De uitdaging voor de komende jaren is die positie te blijven vasthouden. Daarbij staat kwaliteit in dienstverlening altijd voorop.”

Voor meer informatie:

www.humancapitalcare.nl

HumanCapitalCare
arbo en gezondheid

